# **TSIGN**

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**СІМДЕСЯТ ПЕРША СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

# **«19» грудня 2019 р. № 4383-71-VІІ**

Про умови оплати праці працівників Управління праці,

соціального захисту та захисту населення від наслідків

Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органі прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2016 року №811 «Деякі питання оплати праці працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення місцевих державних адміністрацій», наказом Міністерства праці України від 02.10.1996 року №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), враховуючи пропозиції керівника Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01.01.2020 року керівним працівникам, спеціалістам і службовцям Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, робітникам, що займаються їх обслуговуванням посадові оклади, обов’язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органі прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2016 року №811 «Деякі питання оплати праці працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення місцевих державних адміністрацій», наказом Міністерства праці України від 02.10.1996 року №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями).
2. При формуванні кошторису Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради визначити річний фонд оплати праці керівних працівників, спеціалістів та службовців Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, створений у складі:
   * посадового окладу;
   * надбавки за ранг;
   * надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
   * надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (у розмірі 50% від посадового окладу з урахуванням – надбавки за ранг та вислугу років);
   * надбавки за особливий характер роботи у розмірі50% посадового окладу працівникам органів соціального захисту населення;
   * матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги на оздоровлення (у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати);
   * фонду преміювання, створеного відповідно до положення про преміювання працівників Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, згідно колективних договорів.
3. Встановити керівним працівникам, спеціалістам та службовцям органів місцевого самоврядування посадові оклади відповідно до п.1, п.2 та додатків 51 та 55 Постанови № 268 від 09.03.2006 р. (зі змінами).
4. Здійснювати щомісячне преміювання керівних працівників, спеціалістів, службовців апарату Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, робітників, що займаються їх обслуговуванням, відповідно до їх особистого вкладу, загальних результатів роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі розпорядження міського голови та наказу керівника установи, та у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до положення про преміювання та матеріальне стимулювання працівників Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради, згідно колективних договорів.
5. Покласти персональну відповідальність за використання коштів фонду оплати праці на керівника головного розпорядника коштів місцевого бюджету міста Буча.
6. Затвердити штатний розпис Управління праці, соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради по КПКВ 0810160 з 01.01.2020 року (додаток).
7. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2020 року.
8. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансів та інвестування.

Міський голова А.П. Федорук